

<p>POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN</p> <p>2021</p> <p>I.- PROPOSITO</p> <p>JP O´Farrell considera que la diversidad e inclusión son valores fundamentales para su crecimiento sustentable, los cuales nos permiten vivir los principios de nuestra cultura institucional.</p> <p>El propósito de esta Política, consiste en fomentar e impulsar el valor de la diversidad y la inclusión, aceptando la perspectiva personal de cada empleada y empleado con visiones, experiencias, orígenes o condiciones distintos. De esta manera, plasmamos un compromiso profesional de respeto y valoración por la diferencia, conformando un equipo cuya pluralidad de enfoques favorezca el desarrollo personal y laboral de todo nuestro personal.</p> <p>Sobre la base de nuestra Política de Diversidad e Inclusión, reafirmamos nuestro compromiso con el respeto irrestricto de los derechos de nuestros abogados y abogadas, empleados y empleadas, contratistas, proveedores y, en general, de todos los grupos de interés con los cuales nos relacionamos, para asegurar un trato digno.</p> <p>Promovemos que todos nuestros empleados y empleadas comprendan y acepten la responsabilidad de respetar y cumplir debidamente todas las normas en estos ámbitos, que se apliquen a nuestras actividades. Tales reglas incluyen no sólo las leyes, reglamentos y estándares aplicables de las respectivas legislaciones, sino también las responsabilidades sociales y otras normas de conducta establecidas a nivel local e internacional.</p> <p>II.- ALCANCE Y RESPONSABILIDAD</p> <p>Esta Política es de aplicación para todo el personal de JP O´Farrell, siendo todos sus integrantes, responsables de difundir, aplicar y controlar el cumplimiento de esta Política en cada una de las áreas que componen el estudio.</p> <p>III.- COMPROMISOS</p> <p>Con el fin de alcanzar los objetivos de esta Política, definimos los siguientes compromisos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Promover una cultura interna de Diversidad e Inclusión, favoreciendo el respeto, la confianza y trato adecuado al interior de nuestros equipos.	<p>DIVERSITY AND INCLUSION POLICY</p> <p>2021</p> <p>I.- PURPOSE</p> <p>JP O´Farrell considers that Diversity and Inclusion are fundamental values for its sustainable growth, allowing our firm to live up the principles of our institutional culture.</p> <p>The purpose of this Policy is based on boosting and furthering the value of diversity and inclusion, accepting the personal perspective of each employee with different visions, experiences, origins or conditions. Therefore, we embody an institutional commitment of respect and value for differences, creating a team whose different approaches favor personal and work growth of all our personnel.</p> <p>Over our Diversity and Inclusion Policy we reaffirm our commitment with unrestricted respect of the rights of our lawyers, employees, contractors, suppliers and in general, all interest groups with which we work, in order to ensure respectable treatment.</p> <p>We encourage all our employees to understand and accept the responsibility of respecting and duly complying with all regulations in this regard that may be applied to our activities. Such rules include not only the applicable laws, regulations and standards of the laws, but also the social responsibility and other rules of conduct established at local and international level.</p> <p>II.- SCOPE AND RESPONSIBILITY</p> <p>This Policy is of general application for all employees of JP O´Farrell. Each its members are responsible for communicating, applying and controlling the compliance to this Policy in each of the areas of the firm.</p> <p>III.- COMMITMENTS</p> <p>With the purpose of reaching the purposes of this Policy, we list the following commitments:</p> <ul style="list-style-type: none">• To promote an internal culture of Diversity and Inclusion, favoring respect, confidence and adequate treatment within our teams.
--	---

<ul style="list-style-type: none">• Aceptar y respetar las diferencias individuales únicas, dando oportunidades y espacios de desarrollo para permitir el aprendizaje y el crecimiento profesional de todas las personas que integran nuestro estudio.• Actuar sin discriminación en criterios respecto de hombres y mujeres, edad, condición social, religión, orientación sexual, identidad de género, raza, color, estado civil, sindicalización, opinión política, situación de discapacidad, nacionalidad, grupo étnico o cualquier otra condición protegida por la ley.• Fomentar oportunidades, valorando y evaluando a las personas por la calidad de su trabajo y el esfuerzo que despliegan en sus actividades habituales.• Diseñar e implementar procesos de gestión de las personas, velando por evitar cualquier barrera que obstaculice su adecuada incorporación y desarrollo.	<ul style="list-style-type: none">• To accept and respect the unique individual differences, giving opportunities and development spaces to allow learning and professional growth of every person who is a part of our firm.• To act without discrimination in matters regarding men and women, age, social condition, religion, sexual orientation, gender identity, race, color, civil status, unionization, political opinion, disability situation, nationality, ethnic group or any other condition protected by law.• To encourage opportunities, valuing and evaluating people for the quality of their work and the effort that they apply in their daily activities.• To design and implement processes of people management, making sure to avoid any barrier that may hinder their adequate inclusion and development.
--	---